

Cphfacilitation tilbyder tilpassede forløb

Vores erfarne konsulenter hjælper dig med:

- at holde fast i læringen fra hjemmearbejdet og finde viden i måden at arbejde sammen på distancen
- at bruge erfaringerne fra hjemmearbejdet til at finde ind til en ny måde at arbejde sammen på
- at skræddersy et forløb, som samler op på erfaringerne hos jeres medarbejdere ift. jeres individuelle behov
- at udmønte erfaringerne i konkrete forslag til jeres fremtidige arbejdsplads

Vi perspektiverer desuden den opsamlede læring og forslagene til handling i forhold til virksomhedens strategi og økonomi.

Interesseret i at høre mere?

Kontakt Tanja Louise Weis eller Hjarn v. Zernichow Borberg

E-mail: tanja.weis@cphfacilitation.dk **Telefon:** +45 42 40 29 43

E-mail: hjarn.borberg@cphfacilitation.dk **Telefon:** +45 20 10 02 08

Fremtidens arbejdsplads



Et nyt blik på tillid,
trivsel og produktivitet

Bryd vanens magt – gentænk din arbejdsplads

Tiden under Covid19 har forstyrret vores normale arbejdsliv. Vi blev tvunget fra hinanden. Nogle fik mere ro, mens andre arbejdede hjemme under krævende forhold.

Mange har savnet de uformelle møder over kaffen, hvor gode idéer fødes. Få har savnet myldretidstrafik og hæsblæsende morgener.

Det bedste af to verdener kan forenes. De vante rammer bør gentænkes: Det er tid til at bryde vanens magt.

Hvordan kan vi hjælpe jer?

Vi arbejder med en kombination af analyse, dialog og workshop. Vi tilbyder blandt andet:

- interview af medarbejdere for at afdække erfaringer og læring fra hjemmearbejdet
- analyse af de indsamlede data som grundlag for debat
- workshops, hvor medarbejdere i teams og på tværs reflekterer over dilemmaer
- facilitering af debat og proces for at belyse konkrete handlinger og næste trin på vejen
- inddragelse af og afrapportering til ledelsen efter behov

Styrke tilliden i teamet og skab trivsel og produktivitet

Danskerne er et af de mest tillidsbaserede folkeslag, og det gælder også på jobbet. Tillid og ansvar skaber bedre kommunikation, større arbejdsglæde og sammenhold.

Tillid er tit forbundet med fysisk nærhed:

- enten ved, at man sidder sammen og kan aflæse hinandens signaler
- eller fordi man kender hinanden godt nok til, at tilliden kan fastholdes på afstand

Sidder man adskilt, kan det være svært at forstå, hvad ens kolleger kan bidrage med til teamet – eller for dem at se, hvad man kan bidrage med.

Kombinér det nære og ikke-nære

Forstyrrelsen af vores arbejdsliv under Covid19 har givet os en enestående mulighed for at prøve ting af.

Det er en unik adgang til at forstå, hvordan vi kan opbygge og fastholde tillid på afstand.

Hvilken værdi, der kan være forbundet med at ændre på rammerne for vores arbejdsliv.